学校高度重视师资队伍的规划和建设。通过不断加强教师思想政治工作，提高教师职业道德水平，深化人事制度改革，加大高层次人才引进与培养力度，加强中青年骨干教师培养，逐步形成了一支以院士、国家“千人计划”和“万人计划”入选者为领军，以学科带头人为核心，以中青年骨干教师为基础的师德优良、爱岗敬业、规模适中、结构合理、开拓创新的高素质专业化教师队伍，为学校“一流本科”建设提供了有力的保障。

**教师数量与结构**

**1.师资队伍规模稳定**

学校现有教职员工1667人，其中专任教师1124人，占教职工总数的67.4%。此外，学校聘请校外教师9人，其中境外教师0人。教师队伍规模可以满足本科教学的总体要求。

**2.师资队伍结构逐步优化**

**年龄结构凸显活力**。学校注重优秀青年教师的引进和培养， 45岁及以下中青年教师在专任教师中的占比均超过60%，已成为我校教师队伍的中坚力量。2020-2021学年中青年教师占66.8%。

**图2-1 2020—2021学年我校专任教师年龄结构**

**职称结构基本合理**。学校不断完善教师职务聘任工作，坚持按需设岗、择优聘任的原则，专任教师职称结构基本形成分布合理、衔接有序的梯队。2020—2021学年，正高职称教师占19.5%，副高占46.4%，中级占33.7%。

**图2-2 2020—2021学年我校专任教师职称结构**

**学历层次持续提升**。近年来，学校持续加大优秀博士的引进力度，同时出台相关政策，鼓励青年教师在职进修。2020—2021学年，具有博士学位的专任教师占79%，具有硕士学位及以上的专任教师占95.5%。

**图2-3 2020—2021学年我校专任教师学历结构**

**学缘结构不断优化**。学校重视师资队伍的多元化发展，新引进人员基本来自国内外知名高校，具有境外求学背景的教师数量和比例不断增加，2020-2021学年专任教师中外校学缘达到94.0%，其中具有境外学历的教师占18.5%。

**图2-4 2020—2021学年我校专任教师学缘结构**

**3. 教师队伍建设规划及发展态势**

学校制定了《北京工商大学“十三五”人才队伍建设发展规划》，明确了“以公开招聘和竞争择优为导向的人才遴选机制，以权责明晰和聘约管理为导向的分类管理机制，以不断学习和开拓创新为导向的教师持续发展机制，以专业发展和绩效产出为导向的考核评价机制，以爱岗敬业和业绩贡献为导向的薪酬激励机制，以社会保障和社会化管理为导向的退出机制”的工作机制。通过实施“高层次领军人才卓越计划、专任教师能力全面提升工程、青年教师快速成长计划、师资队伍国际化工程、教师岗位分类管理计划”等措施，努力建设一支师德优良、数量充足、结构优化、素质良好、具有较强创新能力和较高国际化水平的师资队伍，为学校转型发展提供强有力的人才保障与智力支持。

目前，学校已有中国工程院院士、国家“千人计划”和“万人计划”入选者、百千万人才工程国家级人选、全国优秀教师、享受政府特殊津贴专家、北京学者、北京市教学名师等市级及以上人才42余人次。到“十四五”末，学校专任教师将超过1200人，其中具有博士学位者达到70%以上，拥有两院院士、“长江学者”、国家杰出青年基金获得者、国家“千人计划”和“万人计划”入选者等国家级高层次人才10人次以上。

**4. 专业带头人、中青年骨干教师、教学及科研团队建设情况和效果**

学校高度重视专业带头人的培育选拔，依托优势学科和创新平台，大力培养一批学术基础扎实，具有较强创新能力和发展潜力的优秀学术带头人。目前共有专业带头人44人。

学校深入实施“人才强校”战略，以学科建设为龙头，加大高层次领军人才和中青年骨干教师培养、引进力度，推进创新团队建设，形成了一批优秀教学和科研团队。学校拥有“全国高校黄大年式”教师团队1个，国家级教学团队2个，北京市级优秀教学团队6个，北京市委组织部青年拔尖团队1个，北京市教委教学创新团队、学术创新团队、高水平创新团队等20个。

### 教师队伍结构

| **项目** | | | **专任教师** | | **外聘教师** | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **数量** | **比例（%）** | **数量** | **比例（%）** |
| **总计** | | | 1124 | / | 58 | / |
| **职称** | **教授** | | 219 | 19.48 | 19 | 32.76 |
| **副教授** | | 521 | 46.35 | 4 | 6.9 |
| **讲师** | | 379 | 93.72 | 7 | 12.07 |
| **助教** | | 5 | 0.44 | 0 | 0.00 |
| **其他正高级** | | 0 | 0.00 | 13 | 22.41 |
| **其他副高级** | | 0 | 0.00 | 14 | 24.14 |
| **其他中级** | | 0 | 0.00 | 1 | 1.72 |
| **其他初级** | | 0 | 0.00 | 0 | 0.00 |
| **未评级** | | 0 | 0.00 | 0 | 0.00 |
| **最高学位** | **博士** | | 888 | 79.00 | 36 | 62.07 |
| **硕士** | | 185 | 16.46 | 16 | 27.59 |
| **学士** | | 51 | 4.54 | 6 | 10.34 |
| **无学位** | | 0 | 0.00 | 0 | 0.00 |
| **年龄** | **35岁及以下** | | 381 | 33.90 | 7 | 12.07 |
| **36-45岁** | | 370 | 32.92 | 13 | 22.41 |
| **46-55岁** | | 270 | 24.02 | 20 | 34.48 |
| **56岁及以上** | | 103 | 9.16 | 18 | 31.03 |
| **学缘** | **本校** | | 67 | 5.96 | 0 | 0.00 |
| **外校** | **境内** | 849 | 75.53 | 0 | 0.00 |
| **境外** | 208 | 18.51 | 0 | 0.00 |

※以上数据来源：2021年12月北京工商大学审核评估数据分析报告。

【注】：

1.“专任教师”指具有教师资格、专职从事教学工作的、只属于教学单位的人员。此处统计时不包括直属医院具有医师职称的医生。